

Согласовано:
Председатель профкома
МОБУ Кондуровская ООШ



/ Афанасьева С.Н./
(подпись, Ф.И.О)

Протокол № 5 от 08.04.2025 г.

М.П.

Утверждаю:
Руководитель
МОБУ Кондуровская ООШ



/ Сумкина О.В./
(подпись, Ф.И.О)

М.П.

Изменение
в Коллективный договор
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
« Кондуровская основная общеобразовательная школа имени Героя
Советского Союза Васильева Андрея Александровича» Саракташского
района Оренбургской области

Внести в данный Коллективный договор следующие изменения:

В разделе № V. Рабочее время и время отдыха п.5.14.2 читать в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В п.5.3. добавить:

В соответствии с требованиями ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами 1 или 11 группы, - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

В силу положений ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 – ФЗ « О социальной защите инвалидов в российской Федерации» инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.